|  |  |
| --- | --- |
| **GÜÇLÜ YÖNLER** | **ZAYIF YÖNLER** |
| **B**irim çalışanlarının özverili olması**T**eknolojik gelişmeleri sürekli takip edilmesi**B**irim çalışanlarının yeterli yetkinlikte ve özveride olması.İyi bir Fiber altyapıya sahip olunması**G**enç ve dinamik personele sahip olunması**K**ullanıcılara ihtiyaç duyabilecekleri web, e-posta, vb. çok çeşitli internet servislerinin, mevcut altyapı üzerinden sağlanabilmesi.**F**iber optik alt yapıya sahip olmamız | **S**iber Güvenlik alanında yeterli alt yapının oluşturulmaması**P**ersonelin teknik anlamda hizmet içi eğitimi için ayrılan kaynakların azlığı**K**urum adına yapılan bazı yeni ve teknik işlerin veya Kısa süreli olsa dahi yaşanan aksaklıkların meydana gelmesi durumunda olumsuz imaj oluşması**Ü**niversitenin gelişmesi ve büyümesi, dolayısıyla mevcut personelin yaşanan aksaklıklara hemen müdahale edip cevap verememesi**U**LAKBİM ile aramızda bulunan internet bağlantımızın kesintiye uğraması durumunda alternatif bir bağlantımızın olmaması**U**lusal ve uluslararası bilişim ve teknoloji etkinliklerinden uzak kalmamız |
| **FIRSATLAR** | **TEHDİTLER** |
| **Ü**st yönetimin Bilgi İşleme önem vermesi, Personelimizin özverili çalışma arzusu, kendi aralarında, ast ve üstleriyle uyumlu ve verimli çalışması**G**enç ve dinamik personele sahip olunması | **Z**aman zaman akademik personelin idari personele olumsuz yaklaşımı**Y**etişen personelin ayrılması durumunda yerine personel bulma zorluğu**B**ilişim Teknolojilerine ayrılan finansal kaynağın azlığı,**B**ilişim alanında, özel sektörde çalışan personelin yüksek maaş almasına karşın, kurumumuzda çalışan kalifiye teknik personel için maaşlarının yetersizliği**D**iğer üniversitelerin Bilgi İşlem Daire Başkanlıkları ile birlikte proje geliştirme imkânının bulunmaması**G**elenek haline gelmiş tutum ve davranışların değişiminin zaman alması, değişime direnç gösterilmesi ve bu değişimin tabana benimsetilememesi**P**ersonelin mesleki unvan-kadro-görev uyumsuzlukları |